

Atelier préparatoire à la 7e rencontre nationale à l'intention des gestionnaires
Synthèse du groupe 3 - 27 octobre 2021

Étape 1 : La pratique ADN - Le rôle de l'ADN au sein de votre organisation

Quels sont les mots (<i>verbes d'action</i>) qui décrivent le mieux le métier ADN? <i>Verbes décrivant le rôle d'un ADN</i>	Pourquoi ces mots sont porteurs de sens pour vous? <i>Expliquer le mot.</i> <i>Décrivez ce que l'ADN fait et comment il le fait.</i>	Exemples de gestes concrets (réalisations) ou de bonnes pratiques associées à ce mot ?
1. Innover	Ils sont au cœur d'une transformation du secteur, ils doivent trouver de nouvelles façons d'agir. Intensifié par la pandémie Ils contribuent à accélérer/suivre les changements au sein de nos organisations	
2. Communiquer/diffuser ou informer	Par des communications de vigie (à travers son rôle de veille) Communication à l'interne, lien avec la coordination de la formation continue, transfert de connaissance auprès des collègues Communauté de pratiques virtuelle, pages Facebook pour continuer les échanges	
3. Collaborer, concerter, réseauter		
4. Analyser son secteur, identifier ses besoins		
5. Accompagner		
6. Bâtir, développer des actions	Projets structurants SODEC lab	
7. Soutenir et outiller		
8. Conseiller		
9. Faire de la veille, chercher		
10. Vulgariser		

Étape 2 : En vue de la plénière, quels sont les 3 mots qui sont porteurs de sens pour vous (comme gestionnaire) ?

Vous pouvez présenter une courte description du mot en 1 phrase (comme un Tweet à 140 caractères)

- Analyser** son secteur et identifier ses besoins (ils se sont tous approprié leur secteur, aider à démystifier, posture de l'ADN : vous êtes rendu où, vous avez besoin de quoi?)
- Soutenir et outiller** : L'ADN est un propulseur, un accélérateur
- Bâtir et innover** : importance de la pérennité

Étape 3 : Avez-vous des préoccupations à partager aux ADN pour la prochaine étape (atelier des ADN le 24 novembre) ?

Continuité des projets, pérennité du réseau